目次

- 「有休付与パターン」のみ設定した場合
- 「有休付与パターン」を変更した場合

「有休付与パターン」のみ設定した場合

例1）入社日が2020年4月1日、有休付与パターンが9月1日，初年度有休付与年月日設定なし の場合

1回目付与日→2020年9月1日
2回目付与日→2021年9月1日
3回目付与日→2022年9月1日
4回目・・・

例2）入社日が2020年4月1日，有休付与パターンが1月1日，初年度有休付与年月日設定なし の場合

※入社日から6か月経過している有休付与パターンとなるため、設定が行えません。

「有休付与パターン」を変更した場合

例）2020年10月2日に「有休付与パターン」を2020年10月1日から2020年11月1日に変更した場合、（入社日が2020年4月1日）

1回目付与日→2020年10月1日
2回目付与日→2020年11月1日
3回目付与日→2021年11月1日
4回目付与日→2022年11月1日
5回目・・・